PROCESO CAS Nº 021-2016-MINCETUR/COPESCO

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la convocatoria**
   Contratar los Servicios de un Asistente Legal para el Área de Recursos Humanos de la Unidad de Administración de Plan COPESCO Nacional
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**
   Unidad de Administración de Plan COPESCO Nacional.
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
   Área de Recursos Humanos de la Unidad de Administración.
4. **Base legal**
   a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
   b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
   c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

Plan COPESCO Nacional RECURSOS HUMANOS MINCETUR

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	1. Experiencia laboral mínima de 3 años, en la Administración Pública y/o privada. 2. Experiencia profesional mínima de 1 año en la Administración Pública de preferencia en el Área de Recursos Humanos.
Competencias	1. Liderazgo 2. Pensamiento estratégico 3. Trabajo en equipo 4. Habilidad analítica 5. Orientación a resultados 6. Iniciativa 7. Empoderamiento 8. Relaciones públicas
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	1. Título profesional en Derecho. 2. Especialización en Derecho Laboral, acreditado con certificados y/o constancias.

Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	1. Conocimiento del nuevo procedimiento administrativo disciplinario, conforme Ley 30057, acreditado con declaración jurada 2. Conocimiento en temas relacionados al sistema y/o Gestión de Recursos Humanos acreditado con declaración jurada 3. Dominio de herramientas informáticas Office, acreditado con declaración jurada.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

a) Elaborar informes preliminares, apoyar en la tramitación de la documentación y administrar los expedientes relacionados a los procesos administrativos disciplinarios que se instauren a los trabajadores del Plan COPESCO Nacional.

b) Elaborar proyectos de Directivas y Lineamientos que sean necesarios para la aplicación de la política del Sistema de Recursos Humanos de la Entidad.

c) Elaborar informes u opinión técnica- normativa en materia de personal relacionadas al derecho laboral, administrativo y procesal.

d) Consolidar las normas legales y administrativas vinculadas a los procesos del Sistema de Recursos Humanos.

e) Ejecutar los procesos técnicos y acciones de acuerdo a la normativa vigente.

f) Desarrollar y apoyar al Comité Evaluador en los procesos de selección de contratación de personal, para atender los requerimientos de las diferentes Unidades y Áreas del Plan COPESCO Nacional.

g) Seguimiento de los procesos técnicos de reconocimiento y otorgamiento de subsidios, pensiones y otros beneficios sociales de los trabajadores, de acuerdo a la normatividad vigente.

h) Elaborar informes relacionados a los requerimientos referentes a deudas presuntas y pagos pendientes de AFPs.

i) Coordinar y dar seguimiento del Plan de Desarrollo de Personas y la implementación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

j) Apoyar en la organización y ejecución de programas y actividades de bienestar social de acuerdo a la programación anual aprobada por el Titular de la Entidad.

k) Las demás funciones que se le asigne.

Plan COPESCO Nacional RECURSOS HUMANOS MINCETUR

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Plan COPESCO Nacional, Ubicado en Av. José Gálvez Barrenechea N° 290, San Isidro.
Duración del contrato	Inicio: 12.09.2016 Término: 30.11.2016
Remuneración mensual	S/. 3,500.00 (Tres Mil Quinientos y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	De acuerdo a la necesidad de la dependencia usuaria.	Dirección Ejecutiva, Área de Planificación y Presupuesto de la Unidad de Administración
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	Unidad de Administración
	CONVOCATORIA		
1	Publicación de la convocatoria en el Portal de Plan COPESCO Nacional.	Del 31.08.2016 al 06.09.2016	Área de Informática.
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la Mesa de Partes de Plan COPESCO Nacional.	Del 31.08.2016 al 06.09.2016	Mesa de Partes de Plan COPESCO Nacional
	SELECCIÓN		
3	Evaluación de la hoja de vida	07.09.2016	Comité Evaluador

Plan COPESCO Nacional - RECURSOS HUMANOS - MINCETUR

4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal de Plan COPESCO Nacional.	08.09.2016	Área de Recursos Humanos Área de Informática
5	Entrevista Lugar: Sala de Reuniones de Plan COPESCO Nacional (1er. Piso).	09.09.2016	Comité Evaluador
6	Publicación de resultado final en el Portal de Plan COPESCO Nacional.	09.09.2016	Área de Recursos Humanos Área de Informática
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción de Contrato	12.09.2016	Área de Recursos Humanos
8	Registro de Contrato	12.09.2016	Área de Recursos Humanos

Plan COPESCO Nacional - RECURSOS HUMANOS - MINCETUR

(*) La documentación presentada no será devuelta, formará parte del expediente de Contratación.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	**60%**		
a. Experiencia	40%	80	100
b. Formación Académica	30%	80	100
c. Capacitación (*)	30%	80	100
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	**100%**	80	100
ENTREVISTA	**40%**		
PUNTAJE TOTAL	**100%**	80	100

(*) Se considerará la capacitación que haya tenido el postulante en los últimos 5 años, relacionados con el servicio requerido.

El puntaje aprobatorio será de 80 puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. **De la presentación de la Hoja de Vida:**
   Los requisitos del Perfil del postulante deberán ser sustentados obligatoriamente con la copia simple de los documentos pertinentes.
   La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. **Documentación adicional:**
   Presentar los Anexos que serán colgados con la convocatoria en el Portal de Plan COPESCO Nacional.
3. **Otra información que resulte conveniente:**
   Copia del DNI.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. **Declaratoria del proceso como desierto**
   a. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
   b. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
2. **Cancelación del proceso de selección**

   El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

   a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
   b. Por restricciones presupuestales.
   c. Otras debidamente justificadas.

Plan COPESCO Nacional RECURSOS HUMANOS MINCETUR

IX. NORMAS IMPORTANTES

a. Los Postulantes que no presenten currículum vitae documentado y foliado adjuntando los anexos correspondientes serán descalificados automáticamente.
b. Los Postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una convocatoria de detectarse omisión a esta disposición serán eliminados automáticamente.
c. El Cronograma establecido podrá ser modificado en cualquier etapa del proceso, conforme a las necesidades de la entidad.
d. Es aplicación la bonificación dispuesta por la Ley Nº 29973 (art.48), Ley 29248 (art.4) y sus reglamentos respectivamente, siempre que el postulante lo acredite con documento emitido por la autoridad competente.

ANEXO A

MODELO DE CURRICULUM VITAE

Nº DE CONVOCATORIA CAS:

I. DATOS PERSONALES

Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO: Lugar | día /mes /año

NACIONALIDAD: ESTADO CIVIL:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: RUC:

DIRECCIÓN: Avenida/Calle | Nº | Dpto.

CIUDAD: DISTRITO:

TELÉFONO: CELULAR:

CORREO ELECTRÓNICO:

COLEGIO PROFESIONAL DE: (SI APLICA)

REGISTRO N°: LUGAR DEL REGISTRO

Plan COPESCO Nacional - RECURSOS HUMANOS - MINCETUR

II. FORMACIÓN ACADÉMICA

(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o Postgrado, referir sólo los que estén involucrados con el servicio al cual se postula).

TÍTULO (1)	ESPECIALIDAD	UNIVERSIDAD, INSTITUTO O COLEGIO	CIUDAD / PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE / HASTA (MES/AÑO)	FECHA DE EXTENSIÓN DEL TÍTULO (2) (MES/AÑO)
Doctorado					
Maestría					
Licenciatura					
Bachillerato					
Secundaria					

Plan COPESCO Nacional - RECURSOS HUMANOS - MINCETUR

Nota:

(1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.

(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios.

ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

CONCEPTO	ESPECIALIDAD	INSTITUCIÓN	CIUDAD / PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE / HASTA MES/AÑO (TOTAL HORAS)	FECHA DE EXTENSIÓN DEL TÍTULO (1) (MES/AÑO)
Segunda Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Informática (2)					
Idiomas (3)					

(1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.

(2) Especificar programas o aplicativos que domina:

(3) Marcar con un aspa donde corresponda:

Idioma 1: ☐ **Idioma 2:** ☐

	Muy Bien	Bien	Regular		Muy Bien	Bien	Regular
Habla	___	___	___	**Habla**	___	___	___
Lee	___	___	___	**Lee**	___	___	___
Escribe	___	___	___	**Escribe**	___	___	___

Plan COPESCO Nacional - RECURSOS HUMANOS - MINCETUR

III. EXPERIENCIA LABORAL

Detallar en cada uno de los siguientes cuadros, sólo la experiencia que esté involucrada con el servicio al cual se postula y en orden cronológico.

Nº (1)	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	CARGO	FECHA DE INICIO (MES/ AÑO)	FECHA DE CULMINACIÓN (MES/ AÑO)	TIEMPO EN EL CARGO (AÑOS Y MESES)
1					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (__), Privada (__), ONG (__), Organismo Internacional (__), Otro( )_____					

Nº	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	CARGO	FECHA DE INICIO (MES/ AÑO)	FECHA DE CULMINACIÓN (MES/ AÑO)	TIEMPO EN EL CARGO (AÑOS Y MESES)
2					
Breve descripción de la función desempeñada:					

Marcar con aspa según corresponda: Pública (__), Privada (__), ONG (__), Organismo Internacional (__), Otro( )_____

Nº	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	CARGO	FECHA DE INICIO (MES/ AÑO)	FECHA DE CULMINACIÓN (MES/AÑO)	TIEMPO EN EL CARGO (AÑOS Y MESES)
3					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (__), Privada (__), ONG (__), Organismo Internacional (__), Otro( )_____					

Nota: Se podrá añadir otro cuadro si es necesario.

Plan COPESCO Nacional - RECURSOS HUMANOS - MINCETUR

IV. REFERENCIAS PERSONALES

Detallar como mínimo las referencias personales correspondientes a las dos últimas instituciones donde estuvo trabajando.

Nº	NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA	CARGO DE LA REFERENCIA	NOMBRE DE LA PERSONA	TELÉFONO ACTUAL
1				
2				
3				
4				

_____
Firma

_____
Fecha

ANEXO B

DECLARACION JURADA

La (el) que suscribe _____, identificada(o) con DNI Nº _____ y con RUC Nº _____, domiciliada (o) en _____.

Plan COPESCO Nacional - RECURSOS HUMANOS - MINCETUR

DECLARO BAJO JURAMENTO:

No tener antecedentes Penales ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental. En caso de resultar falsa la información que proporciono, declaro haber incurrido en el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411º del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 32º de la Ley Nº 27444, Ley de Procedimientos Administrativos General.

Lima, _____ de _____ del 20_____.

_____
Firma

Nombre: _____
DNI Nº _____